

مقترح الخطة الاستراتيجية

للكلية التقنية الشرطة

(٢٠٢٤-٢٠٢٥)

ولغاية

(٢٠٢٩-٢٠٣٠)

مقدمة من قبل الكلية التقنية الشرطة

**مقترح الخطة الاستراتيجية للكلية التقنية / الشطرة للأعوام (٢٠٢٤-٢٠٢٥) ولغاية (٢٠٢٩-٢٠٣٠):**

في ضوء "الاستراتيجية الوطنية للتربية والتعليم العالي" للسنوات (٢٠١٢-٢٠٢٢) ومعطيات تحليل الوضع الراهن للكلية التقنية الشطرة واستشراف الموارد المالية للكلية ضمن المدى المنظور، قامت الكلية بإجراء تحليل الفجوة بين الوضع الحالي للكلية وأهدافها الاستراتيجية، وشرعت بصياغة خطة تنفيذية للأعوام (٢٠٢٤-٢٠٢٥) ولغاية (٢٠٢٩-٢٠٣٠).

**الجدول (١) يستعرض عوامل (نقاط) القوة المتاحة لدى الكلية وعوامل (نقاط) الضعف التي تعاني منها الكلية في الوقت الحاضر وضمن المدى المنظور**

نقاط القوة	نقاط الضعف
لدى الكلية نخبة من الملاك العلمي المؤهل (اساتذة من ذوي الخبرة التطبيقية في مجال الاختصاص من أطباء بيطريين ومهندسين زراعيين وباحثين في مجالات العلوم) للدخول في برامج بحثية لتطوير الانتاج السلعي والخدمي للمؤسسات الحكومية والقطاع الخاص (الانتاج الزراعي، حماية البيئة وتقديم الخدمات الصحية، الخ) وبالتالي تحقيق أهداف الجامعة في البحث العلمي والخدمة المجتمعية.	قلة او انعدام تمويل البحث العلمي التطبيقي المركزي او التعاقدوي وقيام برامج البحث العلمي في الجامعة على اساس ما يقترحه الباحث دون وجود جهة مستفيدة من البحث تتابع مع الباحثين نتائج البحث وغالبا ما تكون البحوث نظرية لأغراض النشر والترقية وغير مرتبطة بحاجة فعلية لمؤسسة او جهة انتاجية او خدمية.
لدى الكلية موقع جغرافي متميز ضمن مدينة الشطرة يساعد على تكريس مفهوم المدينة الجامعية واستقطاب الفرص الاستثمارية (مصادر تمويل إضافية) مثل انشاء المراكز الطبية الاستثمارية التي تضم العيادات الاستشارية، المختبرات الطبية، بأجور مخفضة للدراسة).	عجز ملموس في البنية التحتية للكلية ، ونقص ملموس في مستلزمات المختبرات الضرورية للتجارب وانجاز البحوث، بالإضافة الى النقص في متطلبات تحسين البيئة الجامعية مثل المساحات الخضراء والمسطحات المائية والمسقفات النظامية وأماكن الراحة والترفيه المناسبة.
لدى الكلية إمكانية علمية لتطوير الموارد التي تتوفر بها المنطقة الجنوبية (مشاريع تنموية، موارد زراعية)، مثل اجراء بحوث الزراعة النسيجية و التهجين الزراعي لزيادة غلة الدونم في زراعة المحاصيل وتحسين اقتصاديات الانتاج الزراعي، وبالتالي خلق فرص عمل للخريجين من المهندسين والمهندسين الزراعيين.	ضعف في التأهيل الإداري والخدمي لملاكات الكلية ونقص في تقنيات الادارة الالكترونية والتسويق الاعلامي للخدمات التي تستطيع الكلية ان تقدمها
تتمتع الكلية ببيئة اجتماعية وأمنية ملائمة تساعد على توظيف العلاقات التي يتمتع بها عدد من اساتذة الجامعة مع اقرانهم اقليميا وعالميا وبالتالي امكانية اقامة البحوث المشتركة او التعاون العلمي مع مؤسسات البحث العلمي المتطورة	ضعف او عجز في استقطاب الطلبة الوافدين وضعف الاتصالات والاندماج بالبيئة الجامعية العالمية
لدى الكلية بدائل في حال الرغبة بالتصويب للتوصيف الوظيفي للملاكات.	ضعف في التوصيف الوظيفي للملاكات التدريسية والادارية وبالتالي عدم تجانس وسوء توزيع الموارد البشرية.

عدم وجود خريجين لدى الكلية.	لدى الكلية نخبة من الملاك الاكاديمي القادر على مراجعة وتقييم المناهج التعليمية والبحثية وتطويرها حسب تطور وحاجة المجتمع والسوق
وجود نسبة كبيرة من ملاك التدريس يحتاج إلى تطوير مهاراته في الحاسوب ووسائل التعليم الالكتروني وزيادة قدراته في اللغة الانكليزية.	لدى الكلية نظام جودة داخلي لضبط الأداء الأكاديمي.

**الجدول (٢) يستعرض الفرص المتاحة الممكن استثمارها من قبل الكلية لتطوير واقع الكلية من خلال تكاملها مع نقاط القوة التي تمتلكها الكلية وكذلك استعراض التهديدات الخارجية التي يتطلب مواجهتها من قبل الكلية والتغلب عليها لتحقيق اهداف الكلية ضمن المدى المنظور**

الفرص المتاحة	التهديدات المحتملة
تحتاج المحافظات الى خطة تطوير الواقع الخدمي والصحي والزراعي للمحافظة والحاجة إلى البحوث العلمية لمواجهة مشاكل التصحر وشحة المياه وتردي الخدمات الصحية والبلدية، وبالتالي تعتبر هذه الحاجة فرصة لتوسيع نشاط الجامعة في مجال البحث العلمي الصحي والزراعي والهندسي.	نقص التمويل المركزي بسبب الظروف الاقتصادية والمالية للبلاد ضمن المدى المنظور.
حاجة المحافظات إلى خطة تنمية اقتصادية وبشرية لامتناس البطالة وتحسين الواقع المعاشي للسكان من خلال استثمار وتطوير إنتاجية المعامل والمصانع الموجودة في المحافظة والحاجة لمهندسين وفنيين مؤهلين.	عدم وجود تشريعات تشجع دوائر البحث والتطوير في دوائر الدولة على الاستعانة بالجامعات العراقية لإجراء البحوث التطبيقية لمعالجة مشاكل تلك الدوائر أو تطوير نتائجها مقابل أجور لبناء قاعدة مادية بحثية متطورة في الكلية .
حاجة المدن إلى سد العجز الكبير في البنى التحتية وتقديم الخدمات الأساسية لأبناء تلك المدن والحاجة إلى خريجين في المجالات المختلفة.	مركزية القرار وعدم تفعيل استقلال الجامعات لتحفيز المنافسة بين الجامعات في استكشاف إمكاناتها التي تنفرد بها والسعي لتطويرها وخلق هوية متميزة لها.
صدور تشريع التعليم الموازي وإمكانية تعظيم الموارد المالية للجامعة.	شيوع ثقافة التوظيف الحكومي وانحسار ثقافة العمل في القطاع الخاص والحاجة إلى تشريع لضمان حقوق العاملين في القطاع الخاص بالتقاعد والضمان لتشجيع الخريجين على البحث عن فرص العمل في القطاع الخاص.
حاجة القطاع الصحي إلى ملاك طبي باختصاصات مختلفة وملاك تمريض مؤهل قادر على تحسين الخدمة الصحية في المحافظة.	انتشار ثقافة التوجه للالتحاق بالدراسات العليا من قبل الخريجين غير الحاصلين على فرصة عمل وبالتالي عدم قدرتهم على تحديد اتجاه الدراسة والاختصاص والاكتفاء بالحصول على الشهادة فقط.
تطور ثقافة الوكالة القانونية وتوكيل المحامي في انجاز ومتابعة قضايا المواطن والحاجة إلى خريجي القانون.	قلة طلب سوق العمل لخريجي العلوم الزراعية والهندسية وبالتالي انكماش النشاط العلمي الجامعي والمجتمعي وتكدس خريجي

الاختصاصات اعلاه أو عزوف الطلبة مستقبلا عن دراسة العلوم الأساسية رغم أهميتها.	
ضعف العلاقة التفاعلية مع قطاع العمل والتغذية العكسية لتأشير نقاط قوة وضعف الخريجين لتقوم الكلية على أساسها بتطوير مناهجها وبرامجها التعليمية والبحثية.	قيام وزارة التعليم العالي والبحث العلمي باستحداث برامج تطويرية مركزية مثل تطوير القيادات الإدارية والملاكات التدريسية ومشروع المكتبة الافتراضية.

### **الاستراتيجية المقترحة للكلية التقنية الشطرة (٢٠٢٤-٢٠٢٥) ولغاية (٢٠٢٩-٢٠٢٣).**

في ضوء تحليل الوضع الراهن للكلية التقنية الشطرة من وجود إمكانية لديها لأستثمار الفرص المتاحة وتوظيفها في تعزيز نقاط القوة التي تمتلكها وتحييد اثر التهديدات ضمن المدى المنظور، نقترح اعتماد استراتيجية (النمو والتوسع) (SO strategy) للسنوات الخمسة القادمة لتطوير الكلية أو تبني استراتيجية (التطوير والتحسين) (WO strategy) كاستراتيجية بديلة، ونقترح توظيف امكانيات الكلية للعمل على تحقيق الغايات الاستراتيجية التالية:

#### **• الغاية الاولى: الارتقاء بأداء الكلية وتحسين الموقع التنافسي لها ضمن محافظة ذي قار**

1. وجدت من خلال تحليل المنظومات الإدارية والمالية حاجة فعلية إلى مراجعة وتطوير برامج إدارة التنمية البشرية ورفع كفاءة الجهاز الإداري بكافة مستوياته، والتطبيق التدريجي للإدارة الالكترونية لكافة الأنشطة الجامعية من خلال تطوير شبكة نظم المعلومات (الانترنت) التي تربط رئاسة الجامعة بكافة الكليات والأقسام في الوقت الحاضر، على ان تتحول ادارة الكلية عام ٢٠٢٩ الى ادارة الكترونية كاملة ابتداء من تسجيل الطلبة وإدارة النظام الامتحاني والنشر العلمي في المجالات العلمية وإدارة ورش العمل عن بعد وغيرها.
2. وجدت من خلال تحليل موقع الكلية الالكتروني ومحاكاة البيئة الخارجية حاجة ماسة إلى تطوير الملاكات الفنية المسؤولة عن إدارة موقع الجامعة وتوسيع تطبيقاته في مجال التعليم الالكتروني وخلق فرص الاندماج ببيئة العمل والتواصل مع الخريجين واستعراض انجازاتهم العلمية التي ينجحون في تحقيقها بعد التخرج باعتبارها من مؤشرات قياس كفاءة الكلية .
3. تكامل الخطط الاستراتيجية للكلية مع الخطة الاستراتيجية للجامعة وتوجيه جهود الكلية باتجاه تنمية واستحداث الاختصاصات الواعدة والمطلوبة في خطط التنمية المحلية والوطنية، إذ ستضمن الخطة الاستراتيجية للكلية التقنية الشطرة استحداث قسم هندسة تقنيات البيئة والتلوث وتطوير وتحديث اسم ومناهج قسم تقنيات زراعة الأنسجة والنباتات الطبية لتطوير الواقع الخدمي والزراعي، وتوظيف قدرات قسم تقنيات المختبرات الطبية في تكامل البحوث الطبية لتحسين الواقع البيئي لمحافظة ذي قار.

#### **• الغاية الثانية: التركيز على البحث العلمي التطبيقي**

1. وجدت من خلال تحليل واقع البحث العلمي والاندماج بالبيئة البحثية العالمية حاجة الكلية إلى إعادة النظر بأسلوب إعداد الخطط البحثية للأقسام العلمية وضرورة قيام الشعبة العلمية بتحديد اتجاهات البحث العلمي للكلية للسنوات الخمسة القادمة في ضوء حاجة السوق وسياسة البحث العلمي في العراق والإمكانات المادية والعلمية والمالية المتاحة لدى الكلية ، على أن يتم ترجمة اتجاهات البحث العلمي للكلية من خلال تكليف اللجان العلمية في الأقسام حسب الاختصاص بإعداد برامج بحثية تنسجم وتلك الاتجاهات ويتم إعداد خطط البحوث من قبل الأقسام العلمية في الكلية .

٢. تقوم الكلية بإعداد الخطط البحثية على أساس مشاريع بحوث تطبيقية بالتنسيق مع مؤسسات الدولة والقطاع الخاص لمشاريع بحوث للتدريسيين في الأقسام العلمية للكلية خلال سنوات الخطة.
٣. تشجيع الباحثين في الكلية على نشر بحوثهم في المجلات العالمية الرصينة من خلال ترجيح البحوث المنشورة في تلك المجلات بنقاط مفاضلة أثناء ترويج معاملات الترقية.

#### • الغاية الثالثة: تطوير برامج التأهيل والصيانة التخطيطية لمباني ومشيدات الكلية

١. وجدت من خلال تحليل واقع هيكل البنية التحتية للكلية حاجة حقيقية إلى تبني برنامج تأهيل شامل لمباني الكلية التقنية الشطرة لتوقف مشاريع الخطة الاستثمارية في الوقت الحالي وضمن المدى المنظور، بهدف تهيئة تلك الأبنية واستيعاب النمو المتوقع في أعداد الطلبة خلال مدة تنفيذ الخطة الاستراتيجية للكلية.
٢. وجدت من خلال تحليل الخطة الإنشائية أن سياسة النمو التدريجي في هيكل البنية التحتية للكلية التقنية الشطرة (على أساس توفر السيولة النقدية وحجم التخصيصات السنوية) ينعكس على تكامل الوظائف للبنى التحتية والانتشار في توفير خدمات موقع لكل بناية مضافة.

#### • الغاية الرابعة: تنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس وتشجيعهم على الاندماج بالبيئة البحثية العالمية.

١. وجدت من خلال تحليل واقع التعليم الجامعي والاندماج بالبيئة البحثية العالمية حاجة ماسة إلى تنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس ومواكبة التطور السريع في احتياجات السوق للمهارات العلمية والفنية المعاصرة، وكذلك تلبية حاجة السوق للقيام بالبحث العلمي القادر على معالجة مشاكل العمل وتطوير الإنتاج. ستتضمن استراتيجية الكلية للسنوات القادمة إعداد برامج يتولى قسم ضمان الجودة متابعة تنفيذها تكفل ضبط جودة الأداء الأكاديمي لعضو هيئة التدريس بالاعتماد على مؤشرات قياس مخرجات التعليم الجامعي.
٢. تشجيع فرص التواصل العلمي بين أساتذة الجامعات العراقية وتضمين استراتيجية الكلية للسنوات الخمسة القادمة برنامج تبادل الخبرة الأكاديمية بين كليتنا والجامعات المجاورة (المحاضرات النموذجية وتبادل الأفكار لمشاريع التخرج أو مشاريع البحث العلمي).

#### • الغاية الخامسة: تحديث مناهج التعليم الجامعي

١. وجدت من خلال تحليل واقع التعليم الجامعي أن تطوير المناهج الدراسية مرتبط بإمكانية التدريسي لتطوير البرامج التعليمية في ضوء سياسة التعليم العالي واحتياجات السوق، ولذلك ستتضمن خطة الجامعة الاستراتيجية للسنوات القادمة اعتماد سياسة مراجعة سنوية للمناهج تقوم بها الأقسام العلمية ويتولى الإشراف عليها معاون العميد للشؤون العلمية من خلال لجان علمية يتم تشكيلها من التدريسيين الأكفاء وذوي الخبرة من داخل وخارج الكلية والاستعانة بالتغذية الراجعة من سوق العمل والتواصل مع الخريجين الذين يحصلون على فرصة عمل، واقتراح التطوير المناسب وعرضه على لجان العمداء حسب ضوابط وزارة التعليم العالي والبحث العلمي.
٢. تحديث المناهج لمواكبة التطور السريع في التكنولوجيا وحاجة السوق لمهارات جديدة وإضافة فرص توظيف لسوق العمل، مثل تطبيقات الحاسوب والاتصالات الحديثة.
٣. تعزيز التدريب العملي والتطبيقي في المناهج الدراسية.
٤. تعزيز التعليم باللغة الانكليزية واستخدام تطبيقات الحاسوب ومنصات التعليم الالكتروني في التعليم الجامعي.

### تنفيذ ومتابعة الخطة للكلية التقنية الشطرة:

- يرتبط ضمان التنفيذ الناجح لخطة الجامعة الاستراتيجية للسنوات القادمة بقدرة الكلية على متابعة خطوات التنفيذ وتقويم مخرجاتها بصورة دورية بناء على معايير ومؤشرات قياس وتحديد الانحراف بين المخطط والمنفذ بدقة ورفع التوصيات إلى السيد العميد لاتخاذ الإجراءات الضرورية لمعالجة الانحراف قبل فوات الأوان. تقتضي متابعة الخطة الاستراتيجية تشكيل لجنة متابعة ترتبط بالسيد العميد وتتكون من أعضاء لهم علاقة بإعداد خطط التنفيذ السنوية وتقوم بالمهام التالية:
١. متابعة تأمين متطلبات تنفيذ الخطة (الموارد المالية المرصودة) ورفع تقارير دورية للسيد العميد عن العجز الشهري في تمويل أنشطة الخطة الاستراتيجية وأثارها على البرنامج الزمني للتنفيذ.
  ٢. متابعة مخرجات أنشطة الخطة كل ثلاثة اشهر وتقديم موقف تفصيلي للسيد العميد عن الانحراف الحاصل في تنفيذ كل نشاط من أنشطة الخطة والمقترحات لمعالجة الانحراف.
  ٣. توثيق تقدم العمل بالخطة الكترونيا وبناء قاعدة بيانات مرنة لضمان تدفق البيانات وتبادلها بين الجهات المعنية بتطبيق ومتابعة وإدارة الخطة الاستراتيجية.
  ٤. تقسيم الخطة الاستراتيجية إلى خطط سنوية وتقسيم الخطة السنوية إلى خطط فصلية لتسهيل عملية تقويم تنفيذها ورفع التقارير إلى السيد العميد بالتوقيتات التي تضمن سرعة اتخاذ القرار المناسب لتجاوز الانحراف أو الحيود عن الخطة.

### الخطة التنفيذية لتطبيق الخطة الاستراتيجية (٢٠٢٤-٢٠٢٥) لغاية (٢٠٢٩-٢٠٣٠)

الفقرة	النقطة	البرنامج	سنة الانجاز	مسؤولية المتابعة
أولا		التميز في تقديم الخدمة التعليمية بجودة عالية	٢٠٢٥	رؤساء الأقسام العلمية
	١	بناء برامج للحكومة الالكترونية لأغراض التعليم والتدريب والإدارة في مؤسسات TEVT	٢٠٢٥	معاون العميد للشؤون العلمية
	٢	الحصول على الاعتماد الاكاديمي المؤسسي والبرامجي من خلال زيادة التوجه نحو شراكة أكاديمية مع جامعات عالمية وتقديم شهادات مشتركة في التخصصات المختلفة أ- الحصول على الاعتماد الاكاديمي والمؤسسي والبرامجي من قبل هيئات الاعتمادية ب- عقد اتفاقيات تعاون وبرامج توأمة أكاديمية ج- توفير الدعم اللازم للبرامج الاكاديمية بغية الحصول على الاعتماد الاكاديمي	٢٠٢٦	معاون العميد للشؤون العلمية

عميد الكلية	٢٠٢٥	توحيد محتويات المناهج في الكليات المناظرة حتى يكون هناك تكافؤ في الفرص التعليمية بين طلاب الجامعات التقنية العالمية وإقامة ورش لتطوير المناهج	٣	
عميد الكلية	٢٠٢٤	تطوير وتحديث المختبرات والورش في الجامعات التقنية وأنشاء مختبرات وورش للتدريب العملي	٤	
معاون العميد للشؤون العلمية	٢٠٢٦	استقطاب أعضاء هيئة تدرس من الأجانب يتمتعون بالخبرات الاكاديمية (تبادل أعضاء الهيئة التدريسية)	٥	
معاون العميد للشؤون العلمية	٢٠٢٦	أعداد قيادات فاعلة من خلال : أ- تنمية المهارات القيادية لمنتسبي الكلية ب- دعم التميز لقيادات الكلية ج- اختبار القيادات المستقبلية وأعدادها وتمكين القيادات النسوية في الكلية	٦	
عميد الكلية	٢٠٢٤	تطوير النظام الإداري أ- تطوير الأنظمة الإدارية وفق لأسس الحكومة ب- التوظيف الأمثل لموارد الجامعة ج- تطوير النظام الرقابي	٧	
معاون العميد للشؤون العلمية	٢٠٢٤	تطوير أنظمة ضمان الجودة والتخطيط الاستراتيجي أ- التدريب على الارتقاء بجودة المخرجات من الطلبة ب- تطوير أليات فاعلة لضمان الجودة ج- ترسيخ ثقافة التخطيط الاستراتيجي د- تأهيل وحدات الكلية الإدارية وفقا لمعايير الجودة بالتعاون مع الجامعات العالمية هـ- الارتقاء بحاضنات الاعمال لتوفير فرص عمل للخريجين وتلبية احتياجات سوق العمل	٨	
مسؤول شعبة الدراسات والتخطيط	٢٠٢٥	أنشاء مراكز التميز البحثي Center of Excellence Research (COER) يشير المعنى اللغوي للتميز Excellence الى الرقي والتفوق وقد اتجهت معظم		ثانيا

		الجامعات العالمية الكبرى الى أنشاء مراكز ووحدات مسؤولة عن التميز في البحث العلمي وأقامه الدورات في البحث العلمي، أن أنشاء هذا المركز من شأنه أن يساهم في:		
مسؤول الشعبة العلمية	٢٠٢٨	تحقيق الريادة في مجال التخصص من خلال توظيف أفضل الأبحاث الى عمل أفضل الممارسات في مجال التخصص	١	
معاون العميد للشؤون العلمية	٢٠٢٧	أجراء أنشطة بحثية وعلمية نوعية ومركزة في مجالات محددة ذات أهمية وطنية وبعد استراتيجي	٢	
عميد الكلية	٢٠٢٥	خلق وتهيئة البيئة البحثية والعلمية الملائمة من أجل تمكين الباحثين وطالب الدراسات العليا من إجراء البحوث المبتكرة وتطوير التقنيات المتقدمة	٣	
معاون العميد للشؤون العلمية	٢٠٢٧	تحقيق التكامل والترابط بين الباحثين والخبراء في الجامعات وفي الصناعة والقطاعات المختلفة في المجتمع المحلي	٤	
مسؤول شعبة ضمان الجودة	٢٠٢٦	تعزيز التعاون في مجال البحوث النوعية بين الجامعات والمراكز البحثية العالمية المتميزة ذات العلاقة	٥	
معاون العميد للشؤون العلمية	٢٠٢٤	تفعيل رسالة وأهداف الجامعة وانعكاسها على خطط وبرامج البحوث العلمية	٦	
رؤساء الاقسام	٢٠٢٦	تنمية القدرة البحثية لأعضاء هيئة التدريس	٧	
معاون العميد للشؤون العلمية	٢٠٢٧	تحسين الإمكانيات والموارد الفنية والمالية لنشاط البحوث العلمية	٨	
رؤساء الاقسام	٢٠٢٥	التحفيز في نشاط البحوث مع تنمية نظام المعلومات والبحوث العلمية المتميزة	٩	
معاون العميد للشؤون العلمية	٢٠٢٩	برنامج أيراسموس مندوس الماجستير المشترك يعد برنامج أيراسموس مندوس من البرامج الداعمة للمؤسسات والطلبة لأجراء برامج دراسية لنيل درجة الماجستير حيث يشترط في البرنامج الدراسي أن يجري فيما لا يقل عن جامعتين أوروبية أو أجنبية ويخضع المرشحين لمجموعة من المعايير العلمية والعملية ليتم		ثالثا

		<p>قبولهم ومن هذا المنطلق ومن أجل إثراء التنوع الثقافي والعلمي بين المشاركين وفي حال أدارج جامعتنا ضمن الجامعات المصنف في البرنامج مدار البحث فسيشكل طفرة نوعية في مجال البحث العلمي لكليتنا ولمشاركين في البرنامج من الطلبة فضلا عن ما تقدم يوفر البرنامج إمكانية تبادل الأساتذة في تدريس في الجامعات المصنفة ضمن البرنامج</p>		
--	--	---	--	--