

مقترح الخطة الاستراتيجية
لقسم تقنيات المختبرات الطبية
الكلية التقنية الشطرة
(٢٠٢٥-٢٠٣٠)

الهدف من تحديث الخطة

يتمثل الهدف من تحديث الخطة في احداث تغييرات واطافات على الخطة الاستراتيجية للخمس سنوات القادمة ابتداء من العام الدراسي ٢٠٢٥-٢٠٣٠ وذلك لمواكبة المتغيرات الجديدة على البيئة التعليمية، وذلك من خلال

♣ :تحديث رسالة القسم

♣ .بناء الأهداف الاستراتيجية الجديدة للقسم

♣ .تحديد المشاريع والمبادرات والأنشطة اللازمة لتحقيق الأهداف الاستراتيجية .

♣ .إعداد خطة زمنية لتنفيذ المشاريع والمبادرات والأنشطة.

مراحل تحديث الخطة

١- تشكيل فريق عمل مشروع تحديث الخطة الاستراتيجية

٢- وضع آلية عمل اللجنة وتقسيم المهام على فريق المشروع

٣- عقد اجتماعات وجلسات عصف ذهني لفريق العمل لمناقشة مقترحات الفريق

٤- عرض مقترحات فريق عمل المشروع على أعضاء هيئة التدريس الكلية

٥- مناقشة توصيات أعضاء هيئة التدريس وإعداد وثيقة الخطة الاستراتيجية

٦- عرض وثيقة الخطة الاستراتيجية على مجلس الكلية وعمادة التطوير والجودة

٧- اعتماد وثيقة الخطة الاستراتيجية

لجنة تحديث الخطة الاستراتيجية للقسم

ت	الاسم	الوظيفة	الصفة
١	أ.م.د. خيرى غركان عويد	رئيس القسم	رئيس اللجنة
٢	م.د. فاروق لطيف جاسم	مقرر القسم	عضو
٣	م.د. همسة ماجد مصطفى	تدريسي	عضو
٤	م.م. علي مزاحم شنجار	تدريسي	عضو

الجدول (١) يستعرض عوامل (نقاط) القوة المتاحة لدى القسم وعوامل (نقاط) الضعف التي يعاني منها القسم في الوقت الحاضر وضمن المدى المنظور

نقاط القوة	نقاط الضعف
وجود هيكل تنظيمي يغطي كل جوانب القسم	عدم كفاية أعضاء هيئة التدريس
كفاءة أعضاء هيئة التدريس (اساتذة من ذوي الخبرة التطبيقية في مجال الاختصاص للدخول في برامج بحثية لتطوير المستوى الخدمي للمؤسسات الحكومية والقطاع الخاص وحماية البيئة وتقديم الخدمات الصحية، .. الخ) وبالتالي تحقيق أهداف القسم في البحث العلمي والخدمة المجتمعية.	كثرة متطلبات تنفيذ الاعتماد الأكاديمي

خبرة أعضاء هيئة التدريس في مجال معايير الاعتماد الوطني	ندرة المشاريع البحثية والدراسات البينية بين التخصصات المختلفة بالكلية
وجود إدارة مؤسسية داعمة ومحفزة	ندرة النشر العلمي في منافذ النشر العالمية
لدى القسم موقع جغرافي متميز ضمن مدينة الشطرة يشجع انشاء الكثير من المشاريع والذي يساعد على تكريس مفهوم المدينة الجامعية واستقطاب الفرص الاستثمارية (مصادر تمويل إضافية) بشراكة مستثمرين لتمويل تكاليف الانشاء وتوريد المعدات وتشغيل المشاريع مقابل تقاسم متوازن للعوائد (مختبرات متخصصة او مستشفى تعليمي)	قلة او انعدام تمويل البحث العلمي التطبيقي المركزي او التعاقدى وقيام برامج البحث العلمي في الجامعة على اساس ما يقترحه الباحث دون وجود جهة مستفيدة من البحث تتابع مع الباحثين نتائج البحث وغالبا ما تكون البحوث نظرية لأغراض النشر والترقية وغير مرتبطة بحاجة فعلية لمؤسسة او جهة انتاجية او خدمية.
يمتلك القسم بيئة اجتماعية وأمنية ملائمة تساعد على توظيف العلاقات التي يتمتع بها عدد من اساتذة الجامعة مع اقرانهم اقليميا وعالميا وبالتالي امكانية اقامة البحوث المشتركة او التعاون العلمي مع مؤسسات البحث العلمي المتطورة	عجز ملموس في البنية التحتية للكلية بشكل عام والقسم بشكل خاص، ونقص ملموس في عدد المباني والمختبرات والأجهزة المختبرية ومستلزمات المختبرات المطلوبة للتجارب وانجاز البحوث، بالإضافة الى النقص في متطلبات تحسين البيئة الجامعية مثل المساحات الخضراء والمسطحات المائية والمسقفات النظامية وأماكن الراحة والترفيه المناسبة.

	ضعف في التأهيل الاداري والخدمي لملاكات القسم ونقص في تقنيات الادارة الالكترونية والتسويق الاعلامي للخدمات التي يستطيع القسم تقديمها.
	ضعف او عجز في استقطاب الطلبة للقبول في القسم بسبب قلة فرص التعيين او العمل للخريجين في القطاع الحكومي او الخاص
	ضعف في متابعة الخريجين وانعكاس ذلك على مراجعة وتطوير المناهج في ضوء الاداء الميداني لأولئك الخريجين
	وجود عدد من ملاك التدريس يحتاج إلى تطوير مهاراته في الحاسوب ووسائل التعليم الالكتروني وزيادة قدراته في اللغة الانكليزية.

الجدول (٢) يستعرض الفرص المتاحة الممكن استثمارها من قبل الكلية لتطوير واقع القسم من خلال تكاملها مع نقاط القوة التي تمتلكها الكلية وكذلك استعراض التهديدات الخارجية التي يتطلب مواجهتها من قبل الجامعة والتغلب عليها لتحقيق اهداف الجامعة ضمن المدى المنظور

الفرص المتاحة	التهديدات المحتملة
الحاجة الى خطة تطوير الواقع الخدمي والصحي للمحافظة والحاجة إلى البحوث العلمية لمواجهة المشاكل التي تواجه القطاع الصحي.	تزايد أعداد الخريجين ونقشي البطالة وانعكاسها على قناعة الطالب بعدم جدوى التعلم والمثابرة واكتساب المهارات.
وضع خطة تنمية اقتصادية وبشرية لامتناس البطالة وتحسين الواقع المعاشي للسكان من خلال استثمار وتطوير إنتاجية المعامل والمصانع الموجودة والحاجة لمهندسين وفنيين مؤهلين.	نقص التمويل المركزي بسبب الظروف الاقتصادية والمالية للبلد ضمن المدى المنظور
الاهتمام بالقرى والارياف وتوفير الدعم اللازم لتطوير القطاع الصحي والخدمي .	عدم وجود تشريعات تشجع دوائر البحث والتطوير في دوائر الدولة على الاستعانة بالجامعات العراقية لإجراء البحوث التطبيقية لمعالجة مشاكل تلك الدوائر أو تطوير نتائجها مقابل أجور لبناء قاعدة مادية بحثية متطورة في الجامعة.
الدعم المالي البسيط للطلبة المقبولين في القسم لتشجيع الاقبال على الدراسة فيه.	شيوع ثقافة التوظيف الحكومي وانحسار ثقافة العمل في القطاع الخاص والحاجة إلى تشريع لضمان حقوق العاملين في القطاع الخاص بالتقاعد والضمان لتشجيع الخريجين على البحث عن فرص العمل في القطاع الخاص.
حاجة القطاع الصحي إلى ملاك متخصص مؤهل قادر على تحسين الخدمات الصحية.	انتشار ثقافة التوجه للالتحاق بالدراسات العليا من قبل الخريجين غير الحاصلين على فرصة عمل وبالتالي عدم قدرتهم على تحديد اتجاه الدراسة

	والاختصاص والاكتفاء بالحصول على الشهادة فقط.
قيام وزارة التعليم العالي والبحث العلمي باستحداث برامج تطويرية مركزية مثل تطوير الملاكات التدريسية ومشروع المكتبة الافتراضية.	ضعف العلاقة التفاعلية مع قطاع العمل والتغذية العكسية لتأشير نقاط قوة وضعف الخريجين لتقوم المؤسسة التعليمية على أساسها بتطوير مناهجها وبرامجها التعليمية والبحثية.

الاستراتيجية المقترحة لقسم تقنيات المختبرات الطبية (2030-2025):

في ضوء تحليل الوضع الراهن لقسم تقنيات المختبرات الطبية من وجود إمكانية لدى القسم على استثمار الفرص المتاحة وتوظيفها في تعزيز نقاط القوة التي تمتلكها وتحديد اثر التهديدات ضمن المدى المنظور، نقترح توظيف امكانيات القسم للعمل على تحقيق الغايات الإستراتيجية التالية:

• الغاية الاولى: الارتقاء بأداء القسم وتحسين الموقع التنافسي له ضمن الفروع المنافسة في الجامعات العراقية

١. من خلال تحليل المنظومات الإدارية والمالية حاجة فعلية إلى مراجعة وتطوير برامج إدارة التنمية البشرية ورفع كفاءة الجهاز الإداري بكافة مستوياته، والتطبيق التدريجي للإدارة الالكترونية لكافة الأنشطة الجامعية من خلال تطوير شبكة نظم المعلومات (الانترنت) التي تربط رئاسة القسم بكافة المراجع الادارية والأقسام العلمية ضمن التشكيل في الوقت الحاضر، على ان تتحول ادارة الجامعة عام ٢٠٣٠ الى ادارة الكترونية كاملة ابتداء من تسجيل الطلبة وإدارة النظام الامتحاني والنشر العلمي في المجالات العلمية وإدارة ورش العمل عن بعد وغيرها.
٢. من خلال تحليل موقع الكلية الالكتروني ومحاكاة البيئة الخارجية هناك حاجة ماسة إلى تطوير الملاكات الفنية المسؤولة عن إدارة موقع الكلية وتوسيع تطبيقاته في مجال التعليم الالكتروني وخلق فرص الاندماج ببيئة العمل والتواصل مع الخريجين واستعراض انجازاتهم العلمية التي ينجحون في تحقيقها بعد التخرج باعتبارها من مؤشرات قياس كفاءة الجامعة.

٣. تكامل الخطط الإستراتيجية لأقسام الكلية مع الخطة الإستراتيجية للجامعة وتوجيه جهود القسم العلمي باتجاه تنمية الاختصاصات الواعدة والمطلوبة في خطط التنمية المحلية والوطنية، حيث تتضمن الخطة الإستراتيجية للجامعة التقنية الجنوبية توظيف قدرات كليات التقنية الطبية والصحية والكلية التقنية الشطرة والتقنية الادارية في تكامل البحوث الطبية والادارية لتحسين الواقع البيئي وتوظيف قدرات الكلية التقنية الهندسية والاقسام الزراعية في الكلية التقنية الشطرة والمعهد التقني الشطرة في تكامل البحوث الهندسية والزراعية لتطوير الواقع الخدمي والزراعي، لمحافظة الجنوب.

• الغاية الثانية: التركيز على البحث العلمي التطبيقي

١. تحليل واقع البحث العلمي والاندماج بالبيئة البحثية العالمية أثبت حاجة الجامعة إلى إعادة النظر بأسلوب إعداد الخطط البحثية لكليات ومعاهد الجامعة وضرورة قيام قسم البحث والتطوير في رئاسة الجامعة بتحديد اتجاهات البحث العلمي للجامعة للسنوات الخمسة القادمة في ضوء حاجة السوق وسياسة البحث العلمي في العراق والإمكانات المادية والعلمية والمالية المتاحة لدى الجامعة، على أن يتم ترجمة اتجاهات البحث العلمي للجامعة من خلال تكليف الكليات حسب الاختصاص بإعداد برامج بحثية تنسجم وتلك الاتجاهات ويتم إعداد خطط البحوث من قبل الكليات ومتابعة تنفيذ تلك الخطط من قبل قسم البحث والتطوير في رئاسة الجامعة.

٢. تقوم الكلية بإعداد الخطط البحثية على أساس مشاريع بحوث تطبيقية للتدريسيين والطلبة بالتنسيق مع مؤسسات الدولة والقطاع الخاص.

٣. تشجيع الباحثين في الكلية على نشر بحوثهم في المجالات العالمية الرصينة من خلال ترجيح البحوث المنشورة في تلك المجالات بنقاط مفاضلة أثناء ترويج معاملات الترقية.

• الغاية الثالثة: تطوير برامج التأهيل والصيانة التخطيطية لمباني ومشيدات الأقسام العلمية

١. من خلال تحليل واقع هيكل البنية التحتية للجامعة حاجة حقيقية إلى تبني برنامج تأهيل شامل لمباني الكلية التقنية الشطرة لتوقف مشاريع الخطة الاستثمارية في الوقت الحالي وضمن المدى المنظور، بهدف تهيئة تلك الأبنية واستيعاب النمو المتوقع في أعداد الطلبة خلال مدة تنفيذ الخطة الإستراتيجية للجامعة. وكذلك انشاء مختبرات متطورة مجهزة بكافة الأجهزة المختبرية الحديثة مع رصد مبالغ مالية سنوية لتجهيزها بالمستلزمات المختبرية الاستهلاكية.

٢. من خلال تحليل الخطة الإنشائية أن سياسة النمو التدريجي في هيكل البنية التحتية للكلية التقنية الشطرة (على أساس توفر السيولة النقدية وحجم التخصيصات السنوية) ينعكس على تكامل الوظائف للبنى التحتية والانتشار في توفير خدمات موقع لكل بناية مضافة.

• **الغاية الرابعة: تنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس وتشجيعهم على الاندماج بالبيئة البحثية العالمية**

١. من خلال تحليل واقع التعليم الجامعي والاندماج بالبيئة البحثية العالمية حاجة ماسة إلى تنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس ومواكبة التطور السريع في احتياجات السوق للمهارات العلمية والفنية المعاصرة، وكذلك تلبية حاجة السوق للقيام بالبحث العلمي القادر على معالجة مشاكل العمل وتطوير الإنتاج. ستتضمن إستراتيجية الجامعة للسنوات القادمة إعداد برامج يتولى قسم ضمان الجودة متابعة تنفيذها تكفل ضبط جودة الأداء الأكاديمي لعضو هيئة التدريس بالاعتماد على مؤشرات قياس مخرجات التعليم الجامعي.

٢. تشجيع فرص التواصل العلمي بين أساتذة الجامعات العراقية وتضمين إستراتيجية الجامعة للسنوات الخمسة القادمة برنامج تبادل الخبرة الأكاديمية بين الجامعة التقنية الجنوبية والجامعات المجاورة (المحاضرات النموذجية وتبادل الأفكار لمشاريع التخرج أو مشاريع البحث العلمي).

• **الغاية الخامسة: تحديث مناهج التعليم الجامعي**

١. من خلال تحليل واقع التعليم الجامعي أن تطوير المناهج الدراسية مرتبط بإمكانية التدريسي لتطوير البرامج التعليمية في ضوء سياسة التعليم العالي واحتياجات السوق، ولذلك ستتضمن خطة القسم الإستراتيجية للسنوات القادمة اعتماد سياسة مراجعة سنوية للمناهج تقوم بها لجان متخصصة ويتولى الإشراف عليها السيد معاون العميد للشؤون العلمية من خلال لجان علمية يتم تشكيلها من التدريسيين الأكفاء وذوي الخبرة من داخل وخارج الكلية والاستعانة بالتغذية الراجعة من سوق العمل والتواصل مع الخريجين الذين يحصلون على فرصة عمل، واقتراح التطوير المناسب وعرضه على لجان العمداء حسب ضوابط وزارة التعليم العالي والبحث العلمي.

٢. تحديث المناهج لمواكبة التطور السريع في التكنولوجيا وحاجة السوق لمهارات جديدة وإضافة فرص توظيف لسوق العمل، مثل تطبيقات الحاسوب والاتصالات الحديثة.

٣. تعزيز التدريب العملي والتطبيقي في المناهج الدراسية.

٤. تعزيز التعليم باللغة الانكليزية واستخدام تطبيقات الحاسوب ومنصات التعليم الالكتروني في التعليم الجامعي.

تنفيذ ومتابعة الخطة الإستراتيجية للقسم العلمي:

يرتبط ضمان التنفيذ الناجح لخطة الكلية الإستراتيجية للسنوات القادمة بقدرة الأقسام العلمية على متابعة خطوات التنفيذ وتقويم مخرجاتها بصورة دورية بناء على معايير ومؤشرات قياس وتحديد الانحراف بين المخطط

والمنفذ بدقة ورفع التوصيات إلى السيد رئيس الجامعة لاتخاذ الإجراءات الضرورية لمعالجة الانحراف ان وجد. تقتضي متابعة الخطة الإستراتيجية تشكيل لجنة متابعة ترتبط بالسيد رئيس الجامعة وتتكون من أعضاء لهم علاقة بإعداد خطط التنفيذ السنوية وتقوم بالمهام التالية:

١. متابعة تأمين متطلبات تنفيذ الخطة (الموارد المالية المرصودة) ورفع تقارير دورية للسيد عميد الكلية التقنية عن العجز الشهري في تمويل أنشطة الخطة الإستراتيجية وأثارها على البرنامج الزمني للتنفيذ.
٢. متابعة مخرجات أنشطة الخطة كل ثلاثة اشهر وتقديم موقف تفصيلي للسيد عميد الكلية التقنية عن الانحراف الحاصل في تنفيذ كل نشاط من أنشطة الخطة والمقترحات لمعالجة الانحراف.
٣. توثيق تقدم العمل بالخطة الكترونيا وبناء قاعدة بيانات مرنة لضمان تدفق البيانات وتبادلها بين الجهات المعنية بتطبيق ومتابعة وإدارة الخطة الإستراتيجية.
٤. تقسيم الخطة الإستراتيجية إلى خطط سنوية وتقسيم الخطة السنوية إلى خطط فصلية لتسهيل عملية تقويم تنفيذها ورفع التقارير إلى السيد عميد الكلية التقنية بالتوقيتات التي تضمن سرعة اتخاذ القرار المناسب لتجاوز الانحراف أو الحيود عن الخطة

الأهداف الاستراتيجية

المجال	الاهداف
مجال التعليم والتعلم	تمكين الطلاب بالمعارف والمهارات والكفاءات اللازمة للتميز العلمي والمهني.
	تعزيز وتطوير البرامج الأكاديمية لتتوافق مع معايير الاعتماد الأكاديمي
	تطوير البيئة التعليمية على المستوى المادي والبشري
مجال البحث العلمي	تعزيز ثقافة البحث العلمي بالكلية وفق التوجهات البحثية للجامعة.
	تطوير واستحداث برامج دراسات عليا تتوافق مع المعايير الوطنية للاعتماد الأكاديمي
مجال البناء الإداري والتنظيمي	تطوير الهياكل التنظيمية بالكلية
	توفير بيئة إدارية داعمة لأهداف الكلية
مجال خدمة المجتمع	بناء وتطوير شراكات استراتيجية فاعلة مع المجتمع.
	تفعيل المسؤولية المجتمعية للكلية.

أعداد

لجنة تحديث الخطة الاستراتيجية

قسم تقنيات المختبرات الطبية

الكلية التقنية الشطرة

